

ความที่สก

ที่ ศธ ๐๗๐๓๑/๑๓๖๓



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกระบี่
๙๕ ถ.ป่านุราช อ.เมือง จ.กระบี่ ๘๑๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอทุกแห่ง

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา โดยให้ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ทุกรอบปีงบประมาณ นั้น

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกระบี่ ขอให้สถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามแบบ PA ๑/บส ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ หรือแบบ PA ๑/บส ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ PA ๑/บส ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี จำนวน ๔ ชุด จัดส่งให้สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกระบี่ ภายในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกระบี่ ในฐานะผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน

๒. งานที่เสนอเป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน จะต้องสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งและคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสามารถประเมินได้ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด สอดคล้องและเป็นไปตามนโยบายและแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ภายใต้แนวคิด “เสริมงานเดิม สร้างงานใหม่ ให้เท่าทันสังคมโลก by สกร.” ซึ่งได้กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนงานด้านการศึกษาภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ทางวิทยาศาสตร์ (ท้องฟ้าจำลองกรุงเทพ) จำนวน ๒ เรื่อง

๓. ตำแหน่งครู ให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ต่อผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปช่วยราชการ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือไปช่วยราชการหรือช่วยปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาหรือหน่วยงานสังกัดอื่นที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ให้ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี

๕. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายหรือรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ระหว่างปีงบประมาณ ให้ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กับผู้บังคับบัญชาใหม่

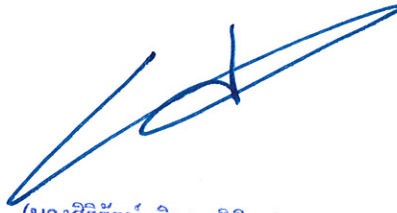
๖. สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกระบี่ จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้บริหารสถานศึกษา ส่วนตำแหน่งครูให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

/๗. ให้สถานศึกษา...

๗. ให้สถานศึกษาดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงให้แล้วเสร็จภายในรอบการประเมิน และจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และนำเข้าสู่ข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในระบบ DPA ตามแนวปฏิบัติการจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) และการนำเข้าสู่ข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในระบบ (DPA) เพื่อสามารถนำไปใช้ในการขอมิหรือขอเลื่อน การคงวิทยฐานะ และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางศิริรัตน์ อันทรนิมิตร)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภออ่าวลึก รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกระบี่

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๙๓๓

โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๒๗๐๔